

**Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
Титовская средняя общеобразовательная школа**

РАССМОТРЕНО

Общим собранием

протокол № 2

от 17.12.2021

Председатель ОС

_____ **Артамонов А.С.**

УТВЕРЖДАЮ

Директор МБОУ Титовской СОШ:

_____ **Артамонов А.С.**

приказ № 197 от 17.12.2021 г.

Согласовано.

Председатель Профсоюзного комитета

МБОУ Титовская СОШ

_____ **Решетникова Г.В.**

**Положение
о надбавке за качество выполняемых работ
в МБОУ Титовской СОШ**

**сл. Титовка
2021**

1. Общие положения.

1.1 Настоящее Положение о премировании работников МБОУ Титовской СОШ (далее по тексту - «Положение») разработано в соответствии с Федеральным законом № 273-ФЗ «Об образовании в РФ», Постановлением Администрации Миллеровского района от 3.12.2021 года № 1147-П «Об оплате труда работников муниципальных бюджетных образовательных учреждений, подведомственных МУ Управление образования Миллеровского района», Положением об оплате труда работников МБОУ Титовской СОШ, утвержденным приказом № 197 от 17.12.2021.

1.2 Настоящее положение распространяется на правоотношения, возникшие с 01.01.2022.

1.3 Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием, работающих как по основному месту работы, так и на совместителей.

1.4 Применяемая система оплаты труда направлена на повышение индивидуализации материального вознаграждения каждого из работников, всемерный учет индивидуальных результатов и коллективных достижений, способствующих повышению эффективности деятельности образовательного учреждения по реализации уставных целей и задач.

2. Порядок и условия назначения надбавки за качество выполняемых работ.

2.1. За высокую результативность работы, качество работы, напряженность, интенсивность труда может устанавливаться надбавка за качество выполняемой работы (далее надбавка).

2.2 Размеры надбавок устанавливаются в процентном отношении к должностным окладам работников в пределах утвержденного фонда оплаты труда.

2.3 Надбавка устанавливается на определенный срок - половина календарного года и выплачивается одновременно с заработной платой за фактически отработанное время.

2.4 Решение об установлении надбавки принимает персонально директор школы отношении конкретного работника.

2.5 Надбавка устанавливается на основании приказа по школе.

2.6 Заместителям руководителя учреждения надбавка за качество выполняемых работ устанавливается руководителем учреждения, но не более размера надбавки за качество выполняемых работ, установленного руководителю учреждения.

2.7 При изменении в течение календарного года размера надбавки за качество выполняемых работ руководителю учреждения, в том числе в связи со сменой руководителя учреждения, установленные размеры надбавок за качество

выполняемых работ заместителям руководителя учреждения могут быть сохранены работодателем в прежних размерах до конца текущего календарного года.

2.8 Надбавка за качество работы может устанавливаться водителям автомобилей, тарифицированным по 4-му и 5-му квалификационным разрядам, занятым перевозкой обучающихся (воспитанников), в размере до 50 процентов ставки заработной платы. Порядок ее установления определяется учреждением.

2.9 Надбавка за качество выполняемых работ устанавливается на основании рейтинга, предоставляемого работником.

2.10 Директор школы в баллах оценивает рейтинг работника, в соответствии с положением переводит баллы в проценты к окладу работника.

2.11 В течение 2 дней с момента издания приказа об установлении надбавки директор школы передает заверенную копию приказа в МУ «Расчетный центр образования Миллеровского района» для осуществления выплат.

2.12. За неисполнение или ненадлежащее исполнение работником возложенных на него должностных обязанностей, нарушений правил внутреннего трудового распорядка, наличие обоснованных жалоб граждан и неудовлетворительных итогов проверок школы, директор может лишить работника установленной надбавки, либо снизить ее размер.

Рейтинг работника МБОУ Титовской СОШ

№	Должность, профессия	Критерии	Баллы
1	Заместитель директора по УВР	1. Учет уровня профессиональной подготовки. 2. Сложность, важность выполняемой работы. 3. Степень самостоятельности при выполнении поставленных задач и других факторов. 4. Общие показатели уровня учащихся по результатам мониторинговых исследований. 5. Отсутствие обоснованных обращений родителей, педагогов по поводу конфликтных ситуаций. 6. Поддержание благоприятного психологического климата в коллективе. 7. Динамика охвата обучающихся дистанционными формами обучения. 8. Достижение положительной динамики усвоения программы воспитанниками по сравнению с предыдущим периодом, стабильность и рост качества обучения. 9. Ответственное отношение в организации режимных моментов. 10. Строгое соблюдение охраны труда, пожарной безопасности, охраны жизни и здоровья детей.	до 5 до 5 до 5 до 5 до 5 до 5 до 5 до 5 до 5 до 5

		11. Высокий уровень методической работы по повышению профессиональной квалификации учителей.	до 5
2	Заместитель директора по ВР	<p>1. Учет уровня профессиональной подготовки.</p> <p>2. Сложность, важность выполняемой работы.</p> <p>3. Степень самостоятельности при выполнении поставленных задач и других факторов.</p> <p>4. Поддержание благоприятного психологического климата в коллективе.</p> <p>5. Ответственное отношение в организации режимных моментов.</p> <p>6. Положительная динамика снижения количества обучающихся, стоящих на учете в КДН и ЗП.</p> <p>7. Подготовка и проведение спортивно – праздничных мероприятий.</p> <p>8. Организация оздоровления учащихся в летних лагерях «Янтарь», «Центр детского и юношеского туризма и экскурсий» детей из малоимущих семей.</p> <p>9. Использование инновационных технологий.</p> <p>10. Строгое соблюдение охраны труда, пожарной безопасности, охраны жизни и здоровья детей.</p>	<p>до 5</p> <p>до 5</p> <p>до 5</p> <p>до 5</p> <p>до 5</p> <p>до 5</p> <p>до 5</p> <p>до 5</p> <p>до 5</p> <p>до 5</p> <p>до 5</p>
3	Водитель автобуса	<p>1. Учет уровня профессиональной подготовки.</p> <p>2. Сложность, важность выполняемой работы.</p> <p>3. Степень самостоятельности при выполнении поставленных задач и других факторов.</p> <p>4. Поддержание благоприятного психологического климата в коллективе.</p> <p>5. Ответственное отношение в организации режимных моментов.</p> <p>6. Использование инновационных технологий.</p> <p>7. Строгое соблюдение правил дорожной безопасности, охраны труда, пожарной безопасности, охраны жизни и здоровья детей.</p> <p>8. Ответственное отношение в организации ремонтных работ.</p>	<p>до 4</p> <p>до 4</p> <p>до 4</p> <p>до 4</p> <p>до 4</p> <p>до 4</p> <p>до 4</p> <p>до 4</p>

Критерии размера повышающего коэффициента для администрации:

от 35 до 55 баллов - 30%

от 25 до 34 баллов - 20%

от 15 до 24 баллов - 15%

от 5 до 14 баллов - 10%

Критерии размера повышающего коэффициента для водителей:

от 25 до 32 баллов - 20%

от 15 до 24 баллов - 15%

от 5 до 14 баллов- 10%

3. Заключительный раздел

Положение о надбавке за качество выполняемых работ вводится в действие приказом директора школы. Изменения или дополнения в настоящее Положение разрабатываются, согласуются с профсоюзным комитетом и утверждаются директором.

В случае изменения нормативно-правовой базы по использованию стимулирующего фонда, настоящее Положение приводится в соответствии с изменениями приказом директора, по согласованию с общим собранием трудового коллектива.

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 603332450510203670830559428146817986133868575831

Владелец Артамонов Александр Сергеевич

Действителен с 03.03.2021 по 03.03.2022